



## Direction des Ressources Humaines

**INTITULE DU POSTE : Chef de service Petite Enfance**

### II. DESCRIPTIF DU POSTE

Mission principale : mettre en œuvre la politique Petite Enfance de la ville de Troyes en lien avec les élus et le directeur du pôle

#### ACTIVITES PRINCIPALES

- élaborer et faire vivre le projet de service en tenant compte des évolutions réglementaires, des contraintes conjoncturelles et des évolutions structurelles et sociétales
- accompagner les directrices de crèche et l'animatrice de RAM dans l'élaboration et l'évaluation des projets d'établissement,
- superviser la commission d'admission,
- piloter les établissements (veiller aux différents indicateurs : taux occupation, prix de revient, ratio d'encadrement...) et accompagner leur mutation le cas échéant,
- mettre en place des outils permettant de recenser les besoins, étudier de nouvelles orientations et organisations permettant une réponse adaptée dans le cadre des contraintes budgétaires,
- être personne ressource en matière de petite enfance, développement de l'enfant,
- développer les partenariats dans le respect de l'intérêt communal,
- contribuer à l'élaboration et au suivi du budget du service,
- contribuer à l'adéquation de l'outil informatique avec les besoins du service,
- évaluer et définir les besoins de formation et de recrutement

#### ACTIVITES ANNEXES

Participer à la continuité d'encadrement des services durant les périodes de vacances

#### CONTRAINTES DU POSTE

Disponibilité

### III. PROFIL DU POSTE

#### SAVOIRS

- maîtriser le développement de l'enfant,
- maîtriser la réglementation relative aux établissements d'accueil de jeunes enfants,
- connaître les principes budgétaires,
- maîtriser la méthodologie de projet et les techniques d'évaluation

#### SAVOIR-FAIRE

- management,
- maîtriser les techniques de communication, de négociation, d'animation de réunion,
- savoir impulser et entretenir le partenariat.

#### SAVOIR-ETRE

- aptitude au travail en équipe,
- qualités relationnelles et d'écoute,
- dynamisme, adaptabilité, réactivité,
- rigueur et sens de l'organisation.