

**INTITULE DU POSTE : DIRECTEUR PREVENTION ET GESTION DES DECHETS (H/F)**

**DESCRIPTIF DU POSTE**

**Mission principale :** Direction des activités liées à la prévention et à la gestion des déchets sur l'agglomération, avec volets exploitation/régie et prévention/gestion

**ACTIVITES PRINCIPALES**

- Traduire et mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité. Etablir des argumentaires stratégiques sur les conditions, les modalités, les contraintes particulières de mise en œuvre des demandes des élus (travail d'aide à la décision, formulation d'avis écrits, rôle d'alerte)
- Apporter son concours à la définition des orientations stratégiques du projet communautaire en lien notamment avec ses compétences métiers. Assister les élus dans leurs délégations respectives
- Assurer le management stratégique et opérationnel de la direction ainsi que l'accompagnement des collaborateurs. Animer, superviser, arbitrer, organiser les moyens et ressources de la direction (humaines, matériels et budgétaires). Repartir et planifier les activités en fonction des contraintes et priorités de la direction générale. Accompagner et apporter une aide technique et méthodologique aux agents de la direction et plus particulièrement aux chefs de service
- Porter le projet d'organisation des services de la collectivité. Favoriser et encourager la participation et l'expression de tous les agents. Anticiper et réguler les conflits. Analyser les besoins d'évolution en compétences (identification des besoins de formation collectifs et individuels)
- Piloter l'élaboration d'un Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés dans un objectif de réduction et de valorisation
- Mener à bien et pérenniser (suivi dans le temps) l'analyse des coûts du service, en lien avec les services ressources
- En concertation avec le DGA, élaborer le budget annuel de la direction avec l'appui du RAF et mettre en place les outils de gestion prospective en lien avec le RAF et le Pôle Ressources
- Assurer la cohérence et la coordination de l'ensemble des prestations de collecte sur le territoire de l'agglomération, pour garantir un service public homogène, et performant
- Régie de collecte :
  - Piloter le déploiement de la collecte des déchets verts sur Troyes
  - Gérer le renouvellement du marché de location-maintenance des véhicules
  - Construire les outils d'achat et de maintenance des conteneurs
  - Veiller à l'application des mesures de sécurité
- Collecte hors régie :
  - Piloter le renouvellement et le suivi des marchés publics
  - Superviser l'exploitation et l'amélioration des déchèteries
  - Développer le volet sur les déchets des professionnels
- Superviser la rédaction du rapport annuel
- Mettre en place les dispositifs de concertation et de diffusion de l'information
- Veiller à l'instruction des demandes de subventions,
- Superviser l'élaboration des dossiers réglementaires, techniques, administratifs des différentes opérations du service dans le respect des procédures,
- Assistance et conseil auprès des élus et de la direction générale,

Toutes autres missions s'inscrivant dans le grade et les compétences de l'agent (conseil et expertise, etc.)

## PROFIL DU POSTE

### SAVOIRS

- Manager, encadrer, conduire le changement
- Solides connaissances en matière de pilotage et de gestion de projet,
- Maîtrise technique de la gestion et la prévention des déchets
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, ainsi que des marchés publics et de la comptabilité publique,

### SAVOIR-FAIRE

- Solide expérience dans le domaine de l'encadrement et le management d'équipe,
- Expérience en matière de gestion de projets, capacités d'organisation,
- Qualités d'analyse, de rédaction, de synthèse et de méthode,
- Qualités d'animation et de conduite de réunions,
- Aptitudes à définir et développer des outils de suivi performants (tableaux de bord).

### SAVOIR-ETRE

- Qualités d'autonomie et de disponibilité,
- Qualités d'écoute et de management,
- Rigueur, notamment dans l'application des procédures,
- Partage de l'information et transversalité,
- Capacités de négociation, de sensibilisation et de pédagogie.