

Un Directeur de l'Enfance et de la Famille (H/F)

Dans le respect du cadre défini par l'assemblée départementale et sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général Adjoint du pôle développement humain, le Directeur de l'Enfance et de la Famille contribue à la définition, au pilotage et à la mise en œuvre de la politique de la collectivité dans le champ de l'enfance et de la famille, dans une démarche de territorialisation de l'action sociale départementale. La direction comprend 4 services : prévention administrative et sociale, promotion de la santé maternelle et infantile, protection de l'enfance et mineurs non accompagnés.

GRADE MINIMAL : Attaché Territorial/Ingénieur territorial

GRADE MAXIMAL : Administrateur Hors Classe/Ingénieur en chef hors classe

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer le management et l'animation de l'équipe de la direction

- Encadrer, animer et assurer la gestion des ressources humaines de l'équipe
- Organiser la direction, garantir la cohérence du fonctionnement, l'efficacité et la qualité du service rendu
- Garantir la mise en œuvre d'une veille juridique sur l'ensemble des domaines d'intervention de la Direction
- Rendre compte au Directeur Général Adjoint, lui proposer des éléments de décision et d'action
- Représenter le Département

2- Définir, piloter, mettre en œuvre la politique de la collectivité dans le champ de l'enfance et de la famille

- Participer à la proposition et à la conception des orientations stratégiques de la collectivité
- Conduire et mettre en œuvre des projets stratégiques tels que le pilotage du schéma enfance-famille, le développement de la prévention et de l'appui aux familles, l'adaptation du dispositif d'hébergement et le renouvellement des relations contractuelles avec les établissements, la rationalisation de l'organisation des services.
- Coordonner la conduite des politiques du Département en matière d'enfance et de famille
- Optimiser et animer les relations partenariales internes et externes
- Concevoir des outils d'évaluation des dispositifs et activités mis en œuvre

3- Participer à la coordination et l'animation des dispositifs en faveur des politiques enfance famille et être garant du respect des objectifs et missions de la direction

- Participer aux instances de gouvernance du pôle et conduire les présentations relatives à son champ de responsabilité
- Organiser, diriger et animer les instances de gouvernance de la Direction
- Organiser et superviser la communication interne et externe de la Direction
- Participer aux démarches transversales, internes et externes, en fonction des dossiers qui lui sont confiés
- Impulser, réguler et coordonner l'activité de la Direction

4- Favoriser une appropriation des politiques et dispositifs de l'enfance famille par les équipes

- Intervenir en animation de ligne métier dans les champs de la prévention et de la protection de l'enfance, du suivi des assistants familiaux et des partenariats avec les établissements et autres institutions.
- Assurer la coordination des Conseillers Territoriaux Enfance Famille et être garant de leur coopération optimale avec les maisons de la solidarité
- Favoriser une approche transversale des dossiers de la Direction et s'appuyer sur une association des équipes en mode projet, et dans une optique de développement social territorial et de transversalité au service des parcours.

5- Piloter et gérer les moyens humains, budgétaires et informatiques de la Direction

- Proposer un budget de la Direction dans le respect des consignes posées
- Mettre en place une politique de rationalisation des choix budgétaires en lien avec le service ressources mutualisées des solidarités
- Vérifier l'adéquation entre les besoins et les moyens disponibles. Travailler à toutes les possibilités de mutualisation des moyens

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Connaissances de acteurs de l'action sociale, Action sociale et législation sociale, Cadre réglementaire du fonctionnement des Collectivités territoriales, Comptabilité publique (Procédures budgétaires et comptables), Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques sociales, Institutions sociales et médico-sociales, Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic des besoins sociaux

Compétences professionnelles : Capacité à convaincre, Management par objectifs, Identifier les marges de manœuvre, Etre en capacité d'arbitrer et d'opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations publiques des élus. Savoir analyser les besoins sociaux du territoire et la demande sociale

Attitudes professionnelles : Aptitude à communiquer, Disponibilité, Empathie, Etre force de proposition auprès de l'autorité territoriale, Qualités managériales, Méthode, Réactivité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Risques juridiques liés à la protection de l'enfance, Permis B, Avoir suivi la formation obligatoire destinée aux cadres en charge de la protection de l'enfance

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 31/12/2020**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur Laurent HAROTTE au 03.29.45.76.51