

Un Coordinateur territorial Enfance Famille (H/F)

Rattaché au directeur de la DEF, le Coordinateur territorial enfance famille exerce ses missions sur plusieurs MDS de l'un des territoires préalablement définis, en étroite collaboration avec le responsable MDS. Il accompagne la prise de décision, la validation des moyens engagés et représente le Département dans certaines instances et auprès de plusieurs partenaires. Il assure le conseil technique et participe à l'animation de la ligne métier enfance, dans les domaines de la prévention et de la protection sur un secteur déterminé

GRADE MINIMAL : Assistant socio-éducatif / Rédacteur

GRADE MAXIMAL : Conseiller supérieur socio-éducatif/Attaché

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Commercy

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer le conseil technique en matière de prévention et de protection de l'enfance auprès des agents des maisons de la solidarité concernées

- Participer à la définition et à la mise en œuvre d'un parcours global autour de l'enfant
- Assurer le conseil technique en matière de prévention et de protection des agents des maisons de la solidarité
- Animer des réunions de synthèse à caractère complexe à la demande des travailleurs sociaux
- Proposer des améliorations en matière de procédures, d'outils de travail et de moyens d'évaluation

2- Participer à l'animation de la ligne métier de l'enfance

- Animer conjointement et régulièrement avec les autres coordinateurs, les référents ASE pour travailler à l'échange et au développement des pratiques professionnelles
- Inciter et développer le travail en réseau et en mode projet dans le domaine de l'enfance
- Peut participer à la définition du contenu de l'animation de la ligne métier enfance famille pour les autres travailleurs sociaux
- Assurer l'interface entre le développement des pratiques professionnelles et leur adéquation avec la mise en place des politiques publiques
- Contribuer à la valorisation et à la diffusion des bonnes pratiques professionnelles

3- Accompagner les référents ASE et les responsables de service dans la prise de décision

- Garantir la bonne exécution des procédures
- Valider la transmission des rapports aux juges
- Participer aux temps de régulation initiés par les responsables MDS dans un objectif de suivi social global d'une famille

4- Participer à la validation des moyens engagés dans le domaine de l'enfance

- Co-construire, avec les travailleurs sociaux, les projets de placement administratif, d'accueil en centre maternel, d'action éducative à domicile qui seront soumis pour décision au chef de service prévention
- Valider les mesures de TISF et les réorientations

5- Participer à la représentation du Département auprès des instances et des partenaires extérieurs

- Assurer l'interface entre les juges, les établissements et les professionnels de l'enfance
- Représenter le Département en cour d'appel

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Cadre réglementaire de l'Aide sociale à l'enfance, Dispositifs et partenariats de l'Aide sociale à l'enfance, Organisation et fonctionnement du Département

Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, Capacité de synthèse et innovation, Savoir représenter le service dans des réunions extérieures, Conduite et animation de réunions, Maîtrise de l'outil informatique

Attitudes professionnelles : Aptitude à animer des groupes, Autonomie, Confidentialité, Discrétion, Disponibilité, Aptitude à sensibiliser et à mobiliser sur un projet, Qualités relationnelles, Travailler en équipe

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B, Astreintes, Déplacements fréquents sur le territoire

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, dernier arrêté de situation administrative, attestation de réussite au concours) **avant le 26/03/2021** à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Fanny VILLEMIN au 03.29.45.71.73