



---

# PROFIL DE POSTE Adjoint au DRH

---

## Service ressources humaines

15/10/2021

### Emetteur

- Maria PILLOUD

**Objet :** RECRUTEMENT D'UN ADJOINT AU DRH

---

### Partie statutaire RH

**Employeur :** Communauté de communes Bugey Sud

**Type de recrutement :** agent titulaire et/ou contractuel de droit public

**Temps de travail :** complet 35h

**Poste à pourvoir :** dès que possible

**Date limite de candidature :** 15 novembre 2021

**Service d'affectation :** SERVICE RESSOURCES HUMAINES

**Lieu de travail :** Communauté de communes Bugey Sud, Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton  
01300 Belley

### Détails de l'offre :

**Cadre d'emploi :** Rédacteur

**Famille de métier :** gestion des ressources humaines

**Métier :** adjoint au DRH

### Partie présentation du territoire

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 43 communes à dominante rurale, avec 33 837 habitants, avec une ville centre, Belley.

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (Construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mettre en œuvre les politiques publiques nécessaires au rayonnement du territoire, mais également pour rendre un service public de qualité aux habitants, l'exécutif souhaite poursuivre la restructuration des services de la communauté de communes Bugey-Sud et la montée en compétence de ses agents.

Dans ce cadre, la communauté de communes Bugey-Sud recrute un ou une adjoint(e) au DRH.

### Partie missions

Vous intégrerez le service ressources humaines, sous l'encadrement de la directrice des ressources humaines, vous assurerez les missions suivantes :

Par délégation de la DRH, vous avez pour missions de :

- Piloter le suivi de carrière, de la paie, de la gestion administrative du personnel (être garant de la bonne application du statut, de la mise en œuvre des évolutions réglementaires et assurer la sécurisation des processus RH en étant force de proposition)
- Assurer l'utilisation optimale du progiciel RH, accompagner les gestionnaires dans la formation et l'utilisation optimale de l'outil.
- Analyser les fonctionnements et l'organisation du service afin de proposer une optimisation des process RH.
- Participer à l'élaboration du budget Rh.
- Suivre l'évolution des facteurs de variation : GVT, remplacement, absentéisme.
- Créer des outils de gestion et d'aide à la décision
- Assurer un rôle d'alerte auprès de la DRH
- Accompagner la DRH sur les projets de développement des RH
- Assurer la mission de conseiller de prévention (conduire l'élaboration du document unique)
- Participer à la rédaction des bilans, notes et rapports pour le CHSCT
- Contribuer au suivi du dialogue social (suivi des instances CT/CHSCT)
- Assister la directrice des ressources humaines dans la mise en place et le suivi d'un service d'aide aux communes sur plusieurs domaines (finances, ressources humaines, etc..)

### Partie profil demandé

#### **Qualités,**

Aisance relationnelle,

Discrétion, disponibilité et respect de la confidentialité,

Capacité à rendre compte et à alerter sa hiérarchie,

Etre à l'aise dans le travail en autonomie et la prise d'initiatives,

Goût pour le travail en équipe et en transversalité,

Qualité d'expression (orale et écrite)

#### **Formations et connaissances**

Issu d'une formation supérieure (RH, management des collectivités territoriale, juridique) et disposant d'une expérience en ressources humaines en collectivités, vous justifiez d'une parfaite connaissance des procédures administratives, du statut, des processus de paie et des enjeux liés à la gestion des RH.

Vous êtes reconnu pour vos qualités managériales et pédagogiques vous permettant d'accompagner les agents du service.

Doté de qualités relationnelles ainsi que d'un sens de la communication et de la discrétion, vous avez le sens du travail en équipe et êtes force de proposition envers la hiérarchie

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (niveau avancé)

Une connaissance de AFI RH serait un plus apprécié ou capacité à s'approprier des logiciels de gestion métiers,

Savoir gérer les priorités et tenir les délais fixés,

Législation et réglementation relative à l'hygiène et la sécurité au travail, la sécurité dans les établissements recevant du public

Principes de prévention des risques professionnels, des acteurs internes et externes de la prévention des risques professionnels

Méthode d'analyse des accidents de travail

Assurer une veille juridique, informative sur les évolutions des contraintes en matière de préservation de la santé au travail

### Informations complémentaires :

Tickets restaurant, CNAS, participation maintien de salaire, télétravail, CET

**Candidature à transmettre** à Mme la Présidente de la Communauté de Communes du Bugey Sud

Ilôt Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Information complémentaire auprès : M. PILLOUD, Directrice des ressources humaines

Courriel : drh@cbugesud.com  
Téléphone : 04 79 81 41 05

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.