

Noisy-le-Grand, capitale économique de l'Est métropolitain

Noisy-le-Grand compte aujourd'hui plus de 67 000 habitants répartis dans 17 quartiers historiques. Son vieux centre-ville briard cohabite avec un centre commercial régional et un quartier d'affaires en pleine expansion. Noisy-le-Grand bénéficie d'une situation géographique et d'un cadre de vie privilégiés avec plus de 130 hectares d'espaces verts ouverts au public, auxquels s'ajoutent désormais les 280 hectares du bois-Saint-Martin acquis par la Ville et la Région Île-de-France en décembre 2020. Délimitée au nord par la Marne et au sud par le bois Saint-Martin, la ville est située aux portes de Paris, à 20 minutes du centre de la capitale en RER A ou E. 3^e pôle d'affaires de la région Île-de-France, Noisy-le-Grand compte environ 4 000 entreprises, dont près de 600 commerces de détail. Les sièges de plusieurs entreprises internationales y sont implantés.

Noisy-le-Grand offre des parcours scolaires riches et variés grâce, notamment, à son collège et à son lycée international et à sa proximité avec l'Université Paris Est.

Recrute pour sa Direction des Systèmes d'Information

Un Chargé de projets numériques (h/f)

Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Sous la responsabilité du chef de service Ingénierie Applicative, le Chargé de projets numériques est chargé d'accompagner et assister les utilisateurs dans la définition et la conduite de projets de transformation numérique (Data Management, Relations Citoyen, Plates-formes Iot, Portails, ...) à forte portée stratégique, Coordonner les projets d'évolution ou nouveaux systèmes en tandem avec les sponsors projets, les directions métier, le directeur Données et Ville Intelligente
Gérer les relations avec les partenaires IT externes (éditeurs, Tma, Amo ...) et internes dans le cadre des projets conduits. A ce titre, vos missions se décomposent comme suit :

Accompagner et assister les utilisateurs dans la définition et la conduite de leurs projets de transformation numériques

- Venir en renfort des Référents / chefs de projet métier pour définir et formaliser les besoins utilisateurs (périmètre, processus et acteurs, cas d'usage, volumes, opportunités applicatives et numériques, impact organisationnel) et les faire valider
- Aider à formaliser les fiches projets soumises à validation amont avant lancement des projets
- Mener à bien les études amont et d'avant-projet (Besoins et Analyse Métier, Conception fonctionnelle, Architecture d'ensemble, Solutions proposées, Analyse ROI, Risques, Trajectoire)
- Contribuer à élaborer en lien avec les managers les dossiers d'évaluation financière et de retour sur investissements des projets
- Produire les documents de cadrage en amont des appels d'offres ou Demandes de TMA.

Conduire / copiloter les projets de transformation numériques

- Organiser le lancement d'un projet (réunion, note) en veillant bien à formaliser des éléments-clé de pilotage (enjeux, acteurs, planning ..)
- Dialoguer avec les équipes Techniques Informatiques, le RSSI, le DPO afin de qualifier en amont les contextes techniques et solutions envisageables,
- Gérer les achats et marchés publics nécessaires au déroulement des projets,
- Animer le déroulement et le suivi du projet, coordonner les acteurs concernés
- Produire les documents-clés associés aux étapes clé de la démarche choisie (Cycle classique, méthode agile ...) dont les Spécifications (design process, fonctions-clé, Interfaces/Api), les phases d'ingénierie (Design Applis/paramétrage, Reprise et Migration, Tests et Recette, Mise en production et stabilisation)
- Préparer les supports nécessaires aux comités de pilotage et à la communication
- Participer à l'accompagnement au changement (support de sensibilisation, documentation a minima, Assistance et rodage, formation, communication), à l'évaluation des projets,
- Assurer l'interface et la coordination entre les intégrateurs, les éditeurs, la DSI et les utilisateurs
- Participer à l'évaluation des projets.

Coordonner les projets d'évolution des applications métier

- Assurer une veille éditeur et « benchmark autres références villes » afin d'identifier des opportunités
- Contribuer lors d'un comité utilisateurs annuel dédié aux au parc applicatif existant, à identifier des pistes d'amélioration du SI et des modes de fonctionnement métier
- Dimensionner et estimer les opérations d'évolution ou de maintenance nécessaires pour validation et arbitrage.

Support à l'urbanisation du SI et au pilotage :

- Fournir l'appui méthodologique aux utilisateurs pour structurer et formaliser leurs besoins
- Formaliser les cartographies applicatives (échanges et interfaces entre applications et plates-formes),
- Contribuer en lien avec les équipes DSI à estimer les impacts (évolutions, risques techniques ou applicatifs, complexité d'exploitation, coûts, délais) des demandes émises par les utilisateurs.

Profil et compétences requises :

Connaissances :

- Méthode de conduite de projet classiques et agiles, modélisation de processus et design thinking
- Technologies Web et DevSecOps, outils décisionnels
- Périmètres fonctionnels des collectivités territoriales : Relations citoyens/usagers, Décisionnel, Plates-formes collaboratives,
- Culture Rgpd et sécurité du SI
- Culture de l'accompagnement au changement
- Culture pilotage de la performance, Roi, Risques

Compétences techniques ou savoir-faire :

- Assister les utilisateurs dans la modélisation de leurs processus opérationnels et décisionnels
- Concevoir et modéliser les usages et cas de de fonctionnement
- Savoir coordonner, piloter et animer des projets et des équipes, formaliser et planifier un travail d'équipe
- Savoir structurer et rédiger une expression de besoins / un cahier des charges
- Pratiquer les tableaux de suivi d'avancement, et l'analyse des risques d'un projet
- Préparer un Copil et supports associés (Support Copil, PV, RIDA, comptes rendus de comité...)
- Elaborer un business case simplifié

Aptitudes :

- Rigueur et méthode
- Esprit de synthèse et de conception
- Capacité d'écoute et de pédagogie
- Capacité rédactionnelle
- Réactivité et dynamisme
- Travail en équipe

Avantages :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité
- 39h par semaine + 23 RTT
- Indemnité spécifique de service + prime de service et de rendement.
- 13^{ème} mois
- Mutuelle santé avec participation et contrat de prévoyance optionnel
- Amicale du personnel
- Restaurant municipal
- Participation aux frais de transports

Adresser lettre de motivation avec curriculum vitae avant le 21/02/2022 à :

Madame le Maire

Hôtel de Ville – BP 49 – 93161 NOISY-LE-GRAND Cedex

Lien à utiliser pour postuler : <https://jobaffinity.fr/apply/iiqydo7f1rfqvywxz>