



## **La Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup**

*50 000 hab, située au nord de Montpellier (34)*

*recrute*

Un(e) Chargé(e) de Mission schémas directeurs et ressources en eau

*Cadre d'emploi des techniciens territoriaux – Contrat de 3 ans*

### **Missions :**

Sous l'autorité du Directeur de l'Eau et de l'Assainissement, vous serez le(la) référent(e) des schémas directeurs en eau potable et assainissement ainsi que des ressources en eau du territoire de la Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup.

### **Activités principales :**

- Pilotage et suivi de l'élaboration des schémas directeurs eau potable et assainissement :
  - participer à la désignation du/des bureaux d'études chargé(s) de la réalisation des schémas directeurs intercommunaux ;
  - assurer le pilotage et le suivi des schémas directeurs sur le plan technique, administratif, financier dans le respect des délais ;
  - organiser la collecte des données existantes nécessaires à l'élaboration de ces schémas directeurs ;
  - organiser les différentes instances de validation auprès des élus en comité de pilotage et instance communautaire ;
  - élaborer et suivre les demandes de financements ;
  - proposer des programmes pluriannuels d'investissement en lien avec les techniciens eau et assainissement de secteur en charge de la gestion du patrimoine.
  
- Mise en œuvre d'une stratégie relative à la préservation des ressources en eau du territoire de la collectivité :
  - définir et mettre en œuvre des actions relatives à la préservation des ressources en eau ;
  - assurer le pilotage et le suivi des procédures de régularisation des DUP de captages ;
  - assurer le suivi qualité des ouvrages de production d'eau potable et engager une démarche d'animation sur les captages (animation d'actions agricoles et non agricoles).

### **Activités secondaires :**

- Engager la réflexion sur une démarche PGSSE à l'échelle de l'intercommunalité ;
- Engager la réflexion sur les économies d'eau dans les bâtiments publics ;
- Appui des techniciens de secteurs et agents d'exploitation dans la lutte contre les pertes en eau ;
- Suivi des études réalisées par les EPTB dans le domaine de l'eau, tant sur les aspects quantitatifs (PGRE...) que qualitatif (étude pesticides...).

**Formation et expérience demandées :** Bac + 2 minimum ; une expérience similaire serait souhaitable.

### **Savoir faire :**

- Pilotage d'opérations
- Gestion, montage et suivi de projets
- Planification et coordination d'intervenants
- Animation de réunions

**Savoirs :**

- Connaissance en hydraulique urbaine et rurale
- Connaissance des principes de traitement et d'épuration de l'eau
- Connaissance des marchés publics et des réglementations en vigueur dans le domaine de l'eau et de l'assainissement
- Maîtrise des outils de bureautique et logiciels de SIG
- Fonctionnement des collectivités locales et des administrations
- Capacité rédactionnelle

**Savoir être :**

- Autonomie et esprit d'initiative
- Rigueur et force de propositions
- Relationnel avec les élus du territoire et les différents partenaires et prestataires

**Contraintes particulières :** déplacements fréquents (permis B obligatoire) - Disponibilité horaire pour quelques réunions en soirée.

**Renseignements administratifs :**

Mme Pascale PANCHAU, Assistante Ressources Humaines – [p.panchau@ccgpsl.fr](mailto:p.panchau@ccgpsl.fr)

**Renseignements techniques :**

M. Grégory GALLAND, Directeur Eau et Assainissement – 04.99.61.46.00 – [g.galland@ccgpsl.fr](mailto:g.galland@ccgpsl.fr)

**Poste à pourvoir pour mai 2022**

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation manuscrite, photocopie des diplômes) sont à adresser au plus tard le 31 mars 2022 à :

**Monsieur le Président  
Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup  
Hôtel de la Communauté  
25 allée de l'Espérance  
34270 ST MATHIEU DE TREVIERS**