



Service ressources humaines

10/10/2022

Emetteur

- Maria PILLOUD

Objet : RECRUTEMENT D'UN OU UNE DIRECTEUR (RICE) DEVELOPPEMENT AMENAGEMENT ET PROMOTION DU TERRITOIRE

Partie statutaire RH

Employeur : Communauté de communes Bugey Sud

Type de recrutement : emploi permanent

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : complet 35h

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 18 novembre 2022

Service d'affectation : DIRECTION DEVELOPPEMENT AMENAGEMENT ET PROMOTION DU TERRITOIRE

Lieu de travail : Communauté de communes Bugey Sud, Actipôle -87 Rue de la Picardière, 01300 Virignin

Détails de l'offre :

Cadre d'emploi : Attaché, Ingénieur

Famille de métier : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Métier : Directeur ou directrice du développement territorial

Partie présentation du territoire

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 43 communes à dominante rurale, avec 33 837 habitants, avec une ville centre, Belley.

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...). La CCBS gère les grandes politiques d'investissements d'avenir : développement économique, énergie, déplacements, logement, tourisme... et aménage le territoire avec ses compétences voirie, eau potable, assainissement au 1^{er} janvier 2023.

Pour mettre en œuvre les politiques publiques nécessaires au rayonnement du territoire, mais également pour rendre un service public de qualité aux habitants, l'exécutif souhaite poursuivre la restructuration des services de la communauté de communes Bugey-Sud et la montée en compétence de ses agents.

Dans ce cadre, la communauté de communes Bugey-Sud recrute une directrice ou un directeur du développement, de l'aménagement et de la promotion du territoire Bugey.

Partie missions

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, au sein du collectif de direction, il ou elle assurera la gestion d'une équipe et des organismes clés concourant au développement économique et à l'attractivité du territoire et participe de manière active aux diverses instances de pilotage de la collectivité.

LES MISSIONS :

Développement économique :

- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière de développement territorial => schéma de développement économique, stratégie en matière de commerces en lien avec la vitalité des centres bourgs et la stratégie ZAN
- Mise en œuvre des orientations de la collectivité en matière d'observation, de planification et de concertation => observatoire des dynamiques économiques, recensement des friches industrielles et agricoles, stratégie en matière de formation
- Organisation et supervision des dispositifs et des projets de la collectivité => projet de développement de zones, pépinières d'entreprises, village d'entreprises, stratégie de déploiement des espaces de co-working
- Développement et animation des relations partenariales et des réseaux professionnels => liens avec Bugey développement, Ucab, établissements d'enseignement...
- Accompagnement des acteurs et ingénierie des projets => aide à la création d'entreprise, aide à l'implantation, diversification des acteurs économiques sur le territoire, lien avec la stratégie agricole et environnementale

Mobilité et mobilité durable :

- Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de mobilité => schéma de mobilité, aménagements (reclassement voie ferrée, voies vertes, lien via-rhône...)
- Pilotage des projets de mobilité
- Appréciation et ajustement du service à la demande de mobilité sur le territoire, lien transversal avec les politiques sociales portées par la direction de la coopération et de la proximité en matière de mobilité => TAD...
- Conduite des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité => pratique du vélo, autopartage, transport en commun...
- Promotion de la mobilité durable => actions de communication, dispositifs innovants
- Expertise auprès des services de la collectivité => pour un plan de mobilité et lien avec la prime de mobilité

Tourisme, patrimoine et culture :

- Contribution à l'élaboration d'une politique culturelle et touristique, mise en œuvre du schéma de protection patrimonial
- Impulsion, pilotage et évaluation de projets => lien avec les bassins de vie du territoire
- Développement et animation de partenariats => liens avec l'OT, le département

Foncier : (gestion en direct par le directeur)

- Contribution à l'élaboration d'une politique foncière à long terme (stratégie ZAN, anticipation des besoins, opportunité)
- Définition et mise en œuvre des procédures foncières adaptées • Suivi des procédures d'acquisition/cession et rédaction des actes (*en lien avec le service juridique le cas échéant si option 1*)
- Gestion du domaine public et privé de la collectivité

Planification et urbanisme :

- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'urbanisme et d'aménagement => veille et suivi du SRADDET, contribution à la stratégie ZAN, fiscalité d'aménagement (TA et sa répartition avec les communes, CVAE...)
- Pilotage de la planification urbaine et spatiale et mise en œuvre des principes du développement durable => évaluation du SCOT, révision, accompagnement des communes dans la mise en conformité de leur document d'urbanisme, réflexion autour du PLUI-H
- Élaboration, coordination et supervision des projets et des opérations d'aménagement urbain => ORT

- Organisation de l'instruction des autorisations d'urbanisme

Habitat et logement :

- Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique locale de l'habitat => finalisation, mise en œuvre de l'OPAH
- Promotion de la production de nouveaux logements => réflexion sur PLH, lien avec la stratégie ZAN, lien avec les communes
- Pilotage des dispositifs d'amélioration de l'habitat => dans le cadre de l'OPAH
- Pilotage des dispositifs en faveur de l'accès et du maintien dans le logement, veille et observation sectorielle => enjeu de parcours résidentiel
- Animation du réseau des acteurs locaux de l'habitat => mise en place et animation de la CIL

Partie profil recherché

Compétences (savoir, connaissance / savoir-faire, aptitude / savoir être, comportement / savoir-faire, encadrement)

Formation niveau master en droit et développement territorial avec une bonne connaissance en droit des marchés publics ainsi que de l'organisation des collectivités territoriales et du fonctionnement de l'administration et des services.

Savoir :

- Ingénierie et management de projet
- Orientations et priorités des élus et élus
- Réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés
- Structuration des dispositifs et des modes d'intervention des différents partenaires sur le champ du développement territorial
- Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques
- Dispositifs d'appui et d'intervention de la collectivité
- Cadres décisionnel, administratif et financier de l'instruction des actions de la collectivité
- Cadre réglementaire et principes de la concertation publique
- Techniques et outils de marketing territorial
- Marché des prestataires et cabinets d'études

Savoir - faire :

- Décliner les orientations et les priorités politiques en scénari, projets, programmes d'actions
- Établir des argumentaires stratégiques d'aide à la décision sur les conditions, les modalités, les contraintes particulières de mise en œuvre de la demande politique
- Alerter les élus et les élus sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération
- Proposer et organiser une tactique de négociation et de communication
- Assister les élus et les élus dans la représentation de la collectivité
- Intégrer les enjeux climatiques, environnementaux, économiques et sociaux dans la prise de décision et la priorisation des projets
- Exploiter les résultats d'une évaluation, en hiérarchiser les impacts

Savoir - être :

- Faire preuve de discrétion, d'éthique et de déontologie
- Qualités d'écoute, de conseil et d'analyse, capacité à fédérer et à convaincre différents interlocuteurs
- Sens de la diplomatie et de la pédagogie
- Qualités d'écoute et qualités managériales
- Etre force de proposition et rechercher l'innovation
- Rigueur, disponibilité, réactivité, bon relationnel.

Informations complémentaires :

ATOUTS :

Régime indemnitaire, ARTT (plusieurs régimes), tickets restaurant, CNAS, participation maintien de salaire, télétravail, CET

Candidature à transmettre à Mme la Présidente de la Communauté de Communes du Bugey Sud
Ilôt Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY
Information complémentaire auprès : M. PILLOUD, Directrice des ressources humaines
Courriel : drh@ccbugeysud.com
Téléphone : 04 79 81 41 05

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.