



Service ressources humaines

10/10/2022

Emetteur

- Maria PILLOUD

Objet : RECRUTEMENT D'UN OU UNE DIRECTEUR (RICE) DE LA COOPERATION ET PROXIMITE

Partie statutaire RH

Employeur : Communauté de communes Bugey Sud

Type de recrutement : emploi permanent

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : complet 35h

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 18 novembre 2022

Service d'affectation : DIRECTION DEVELOPPEMENT AMENAGEMENT ET PROMOTION DU TERRITOIRE

Lieu de travail : Communauté de communes Bugey Sud, Ilot Grammont, 46 Rue Lieutenant Andre Argenton, 01300 Belley

Détails de l'offre :

Cadre d'emploi : Attaché, Ingénieur

Famille de métier :

Métier : Directeur ou directrice du développement territorial

Partie présentation du territoire

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 43 communes à dominante rurale, avec 33 837 habitants, avec une ville centre, Belley.

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...). La CCBS gère les grandes politiques d'investissements d'avenir : développement économique, énergie, déplacements, logement, tourisme... et aménage le territoire avec ses compétences voirie, eau potable, assainissement au 1^{er} janvier 2023.

La communauté de communes a validé son projet de territoire en septembre 2022. Ce projet de territoire est issu d'une réflexion collective et prospective pour choisir le meilleur scénario de développement pour Bugey-Sud pour les 10 ans à venir. Il exprime la vision de l'ensemble des forces vives de Bugey-Sud, et se concrétise par un programme d'actions locales qui répond aux enjeux du territoire et aux besoins de ses habitants.

Pour mettre en œuvre les politiques publiques nécessaires au rayonnement du territoire, mais également pour rendre un service public de qualité aux habitants, l'exécutif souhaite poursuivre la restructuration des services de la communauté de communes Bugey-Sud et la montée en compétence de ses agents. Dans ce cadre, la communauté de communes Bugey-Sud recrute une directrice ou un directeur de la coopération et proximité.

Partie missions

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, au sein du collectif de direction, il ou elle assurera le management d'une équipe pluridisciplinaire composée de 19 agents (2 agents politique de la ville - 1 secrétaire de mairie itinérante - 2 agents maisons France service - 2 conseillers numériques ainsi que le service piscine (12 agents).

LES MISSIONS :

Le directeur devra mettre en œuvre les orientations et actions définies dans l'axe 3 du projet de territoire Bugey Sud :

- **Renforcer les liens entre la CCBS et les 43 communes de Bugey Sud en pilotant :**
 - o L'animation de 5 bassins de services et de vie sur le territoire Bugey Sud :
 - Coordination de la convention territoriale globale (CTG) : participer aux instances techniques et de pilotage de la CTG (comités techniques et de pilotage, groupes de travail, etc.)
 - Mobiliser les communes sur ces bassins : assurer un lien permanent avec les référents/interlocuteurs privilégiés désignés par les communes et faciliter leur concertation et coordination
 - Assurer un rôle d'information, de conseil et d'aide à la décision auprès de la Direction de Bugey Sud et des services communaux
 - En concertation avec les services communaux et intercommunaux concernés et les acteurs du territoire, élaborer et conduire des programmes d'actions (accompagnement méthodologique, contractualisation, portage d'actions etc.)
 - o **Développer la mutualisation et mettre en œuvre des actions de proximité vers les communes :**
 - Suivi du service commun de secrétaire itinérante en lien direct avec la DGS,
 - Créer, suivre et animer des réseaux de partenaires locaux (institutionnels et associatifs), impulser et favoriser les échanges et mutualisations
 - Encourager et faciliter les échanges d'expériences, le développement et déploiement d'actions transversales (information, accessibilité et continuum de services)
 - Piloter le service commun de secrétariat de mairie itinérant nouvellement créé.
- **Piloter les compétences sociales inscrites dans les statuts de la CCBS :**
 - o Suivi des maisons de santé intercommunale et de la télécabine de consultation médicale (assurer la relation avec la communauté de professionnelles territoriales de santé de Bugey Sud CPTS)
 - o Management du service politique de la ville
 - o Animation en lien avec le service bâtiment du volet politique sociale de la compétence des gens du voyage
 - o Lien transversal avec la direction du développement de l'aménagement et de la promotion du territoire
- **Assurer la relation avec le conseil de développement (démocratie participative)**
- **Assurer le pilotage de la piscine intercommunale, participer au projet de réhabilitation de cet équipement. Accompagner le responsable du service piscine dans son management et l'organisation du service, traduire opérationnellement la commande politique en la matière en assurant un lien transversal avec les politiques sociales, de santé et d'attractivité du territoire.**
- **Actualiser en continu l'état des lieux des dispositifs et des acteurs (assurer une veille réglementaire et prospective, conduire des diagnostics territoriaux/thématiques, etc) pour les politiques portées par la direction**
- **Réaliser le suivi technique administratif et financier de ces programmes et conduire leur évaluation (analyses statistiques, cartographiques, quantitatives et qualitatives)**
- **Avec le collectif de direction participer à la réussite du projet de territoire en le déclinant pour les politiques menées par la direction**

Partie profil recherché

Formation niveau master en développement territorial dans les domaines de la coopération et coordination des stratégies territoriales, de la démocratie participative, avec une bonne connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et du fonctionnement de l'administration et des services. Expérience souhaitée dans les domaines de l'ingénierie, gestion de projet, l'animation de réseaux, l'action sociale...

Compétences (savoir, connaissance / savoir-faire, aptitude / savoir être, comportement / savoir-faire, encadrement)

Savoir :

- Ingénierie et management de projet
- Orientations et priorités des élus et élus
- Réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés
- Structuration des dispositifs et des modes d'intervention des différents partenaires sur le champ du développement territorial
- Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques
- Dispositifs d'appui et d'intervention de la collectivité
- Cadres décisionnel, administratif et financier de l'instruction des actions de la collectivité
- Cadre réglementaire et principes de la concertation publique
- Techniques et outils de marketing territorial
- Marché des prestataires et cabinets d'études

Savoir - faire :

- Décliner les orientations et les priorités politiques en scénari, projets, programmes d'actions
- Établir des argumentaires stratégiques d'aide à la décision sur les conditions, les modalités, les contraintes particulières de mise en œuvre de la demande politique
- Alerter les élus et les élus sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération
- Proposer et organiser une tactique de négociation et de communication
- Assister les élus et les élus dans la représentation de la collectivité
- Intégrer les enjeux climatiques, environnementaux, économiques et sociaux dans la prise de décision et la priorisation des projets
- Exploiter les résultats d'une évaluation, en hiérarchiser les impacts

Savoir - être :

- Faire preuve de discrétion, d'éthique et de déontologie
- Qualités d'écoute, de conseil et d'analyse, capacité à fédérer et à convaincre différents interlocuteurs
- Sens de la diplomatie et de la pédagogie
- Qualités d'écoute et qualités managériales
- Etre force de proposition et rechercher l'innovation
- Rigueur, disponibilité, réactivité, bon relationnel.

Informations complémentaires :

ATOUTS :

Régime indemnitaire, ARTT (plusieurs régimes), tickets restaurant, CNAS, participation maintien de salaire, télétravail, CET

Candidature à transmettre à Mme la Présidente de la Communauté de Communes du Bugey Sud

Ilôt Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Information complémentaire auprès : M. PILLOUD, Directrice des ressources humaines

Courriel : drh@cbugeysud.com

Téléphone : 04 79 81 41 05

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.