



PROFIL DE POSTE CHARGÉ(E) DE PROJET AGRICOLE ET ALIMENTAIRE TERRITORIAL

Service ressources humaines

08/02/2023

Emetteur

- Maria PILLOUD

Objet : RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE PROJET AGRICOLE ET ALIMENTAIRE TERRITORIAL

Partie statutaire RH

Employeur : Communauté de communes Bugey Sud

Type de recrutement : agent contractuel de droit public (contrat de projet : art. L332-24 du code général de la fonction publique)

Temps de travail : 17 h 30 hebdomadaires

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 10 mars 2023

Service d'affectation : Pôle préservation de l'environnement et support technique

Lieu de travail : 34 grande rue, 01300 Belley

Détails de l'offre :

Cadre d'emploi : ingénieur, attaché

Famille de métier : ingénierie écologique

Métier : chargé(e) de projet agricole et alimentaire territorial

Présentation du territoire :

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 43 communes à dominante rurale, avec 33 837 habitants, avec une ville centre, Belley.

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mettre en œuvre les politiques publiques nécessaires au rayonnement du territoire, mais également pour rendre un service public de qualité aux habitants, l'exécutif souhaite poursuivre la restructuration des services de la communauté de communes Bugey-Sud et la montée en compétence de ses agents.

Descriptif de l'emploi :

En cohérence avec le projet de territoire, un projet agricole et alimentaire territorial a été labellisé PAT de niveau 1 par le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire en mars 2022, avec une phase d'émergence de 3 ans (2022 - 2024).

Au sein des services techniques, de la direction environnement, le/la chargé/e de projet assurera la mise en œuvre d'un programme d'actions pilotes (2022 - 2024) organisé autour des volets agriculture et alimentation, la préparation de la phase opérationnelle (co-construction d'un plan d'action territorial avec l'ensemble des parties prenantes (2022 - 2024)) et la mise en œuvre d'un plan d'action territorial (2025 - 2026).

Missions générales :

Mise en œuvre d'un programme d'actions pilotes (2022 - 2024) :

- **Volets Agriculture**
 - Superviser la structuration et la mise en œuvre des volets agricoles du PAAT : « Evolution des pratiques » et « Installation Transmission » en collaboration avec le/la chargé/e de mission agriculture, alimentation, forêt.
- **Volet Sensibilisation de tous aux enjeux de l'alimentation durable**
 - Développer et déployer une offre d'animations scolaires variées, à destination des écoles maternelles et élémentaires.
 - Concevoir et mettre en œuvre 4 animations Grand Public pour sensibiliser aux grands enjeux alimentation du territoire.

- **Volet Amélioration de la qualité de la restauration scolaire**

Accompagner les communes, compétentes en matière de restauration scolaire, dans l'amélioration de leurs services de restauration, en particulier vis-à-vis des objectifs de la loi EgAlim relatifs à la restauration collective :

- Stimuler une réflexion territoriale sur les exigences de qualité et de provenance (organisation d'un cycle de travail à la rédaction de CDC de fourniture de repas).
- Rapprocher les acteurs de la restauration collective (producteurs, transformateurs, groupements et centrales d'achat, distributeurs, communes, prestataires) pendant la phase d'émergence.

Co-construction d'un plan d'action territorial avec l'ensemble des parties prenantes (2022 - 2024) :

- Concevoir et mettre en œuvre une méthodologie de co-construction d'un plan d'action de dimension territoriale avec l'ensemble des acteurs de la chaîne alimentaire
- Construire et animer les différentes instances du PAT (Copil, groupes de travail)
- Elaborer les indicateurs de suivi de la phase opérationnelle
- Elaborer la candidature à la labélisation PAT de niveau 2

Mise en œuvre du plan d'action territorial (2025 / 2026) :

- Animer les instances de gouvernance de la phase opérationnelle
- Suivre les actions

Missions transversales

- Être l'interlocuteur référent sur l'ensemble des sujets du PAT.
- Assurer la communication du PAT (en lien avec le service communication).
- Identifier les thématiques à traiter à l'échelle supra territoriale, identifier les collaborations et synergies avec les EPCI voisins.
- Construire les liens et articulations avec les démarches territoriales engagées par la collectivité (PGRE, gestion des biodéchets, PCAET, CTG, stratégie foncière ...) et les partenaires (projets d'expérimentation de pratiques agricoles par le SHR, les coopératives).

Objectifs :

Mise en œuvre d'un programme d'actions pilotes (2022 - 2024) :

Volets Agriculture : 10 animations en faveur de l'installation et la transmission en agriculture (café installation, transmission, théâtre forum, suivis collectifs et individuels cédants et porteurs) d'ici fin 2026, 1 projet d'expérimentations / diffusion de pratiques agroécologiques.

Volet Sensibilisation de tous aux enjeux de l'alimentation durable : 10 animations ponctuelles et 200 élèves bénéficiaires /année scolaire, sur des thématiques abordant différents enjeux, 4 projets pédagogiques accompagnés, 3 animations Grand Public.

Volet Amélioration de la qualité de la restauration scolaire : organisation d'1 accompagnement collectif à la rédaction d'un Cahier Des Charges de fourniture de repas d'ici fin 2024, organisation d'1 événement rapprochant les acteurs de la restauration collective d'ici fin 2024.

Co-construction d'un plan d'action territorial avec l'ensemble des parties prenantes (2022 - 2024) : plan d'action coconstruit d'ici fin 2024 avec indicateurs de suivi, 1 COPIL / an à partir de 2023, dossier de candidature PAT de niveau 2 déposé fin 2024 avec budget et plan de financement.

Profil recherché :

- Poste accessible à partir d'un diplôme de niveau BAC+3 à +5 sanctionnant une formation dans le domaine de l'agriculture, l'agronomie, l'alimentation,
- Expérience sur un poste similaire en collectivité locale est souhaitée,
- Fortes capacités d'animation et de communication externe (écoute, transmission et partage de l'information, négociation et médiation, conduite de réunion ...),
- Capacités à conduire des études et des projets,
- Fortes aptitudes relationnelles pour le travail en équipe et les relations externes,
- Qualités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens pédagogique et aisance dans l'expression orale,
- Maîtrise de l'environnement informatique et capacités à utiliser les logiciels spécifiques d'activités ou bureautiques,
- Capacité à prendre des décisions, d'adaptation, d'organisation, autonomie,
- Initiative, implication et disponibilité,
- Bonne connaissance des montages d'opérations, de l'environnement des collectivités locales et des politiques de transition agricole et/ou alimentaire, du contexte institutionnel et réglementaire lié à l'alimentation.
- Avoir le sens du service public.

Informations complémentaires :

Tickets restaurant, CNAS, participation maintien de salaire, télétravail, CET.

Candidature à transmettre à Mme la Présidente de la Communauté de Communes Bugey Sud

Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Information complémentaire auprès : M. PILLOUD, Directrice des ressources humaines

Courriel : drh@cbugesud.com

Téléphone : 04 79 81 41 05

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.