



Natacha MILOVANOVIC

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

15 ans d'expériences RH – Disponible de suite

PROFIL

Je suis une professionnelle impliquée & passionnée qui assure aussi bien le quotidien RH que le conseil et la gestion de projets.

Je suis à l'écoute, disponible, juste, réactive avec un gout prononcé pour l'anticipation et les solutions sur mesure. Je challenge et soutien les plans d'actions de nos managers. Je favorise le développement et la fidélisation de nos collaborateurs.

Je suis rigoureuse, structurée et force de propositions car j'aime faire avancer nos équipes.

Je suis en mesure de m'adapter rapidement à tout secteur.

COMPÉTENCES

Droit social/Management
Orientation Business
Sourcing recrutement
Gestion de projets
Sens du service client interne
Aisance relationnelle
Capacité d'adaptation
Sens de l'analyse
Pragmatisme
Leadership

CONTACT

65 av. Raoul Dufy 06200 NICE
natachamilovanovic1010@gmail.com
Tel : 06.67.17.95.23
Née à Caen le 10/10/1982
Permis B – Véhiculée

DIVERS

Certification Sosie 2^{nde} Gen
(outil de mobilité)
Certification APP
(outil de recrutement)

Pratique du Théâtre
Membre Secours Populaire
Membre ANDRH
Anglais professionnel

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

De 2021
à 2023

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES REGION TRANSGOURMET France

Négoce alimentaire – Logistique & Transport – 320 s.

Mettre en œuvre la politique RH en optimisant les process RH
Accompagner les directeurs et managers dans leur prise de décisions RH
Assurer le recrutement des cadres et des non-cadres (~ 20/an)
Gérer et superviser l'administration du personnel et la préparation de la paye
Animer les relations sociales CSE/CSSCT et participer aux commissions
Former les managers et promouvoir 100% de réalisation des entretiens annuels
Animer et mettre en œuvre le plan de développement des compétences (Talensoft)
Mettre en place des people reviews opérationnelles et suivre les plans de dév.
Contribuer à la fidélisation des télévendeuses (plateau de 25 collaboratrices)
Suivre les tableaux de bord de l'activité (KPI mensuels)
Rester au contact du terrain et communiquer régulièrement avec les collaborateurs

Début 2021

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES MANITOU GROUP

Industrie Equipement – Métallurgie – Département R&D et Logistique – 350 s.

Mettre en œuvre la politique RH en m'adaptant aux besoins
Gérer les campagnes de recrutement des cadres et AM (ingénieurs, commerce)
Accompagner l'encadrement dans le management de leurs équipes
Animer les rdv de Management avec le Directeur R&D
Travailler sur le plan d'action de réduction et de prévention des RPS
Rester au contact du terrain et communiquer régulièrement avec les collaborateurs

De 2016
à 2020

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES REGION CIMENTS CALCIA – HEIDELBERGCEMENT

Industrie Ciment, Béton & Granulats – 2 conv. coll – 4 entités – 400 s.

Mettre en œuvre la politique RH dans le respect des contraintes budgétaires
Conseiller les directeurs et managers dans leur prise de décisions RH
Construire des relations sociales sereines (communication terrain, 4 CSE/CSSCT)
Améliorer le recrutement des cadres et des non-cadres (~ 30/an)
Digitaliser l'administration du personnel et la gestion administrative de la formation
Favoriser le développement des compétences des cadres et non cadres (mobilités, formation action, mentorat, parcours sur mesure, passage cadre, coaching)
Mettre en œuvre et optimiser les budgets de masse salariale de mon périmètre
Piloter le volet social des campagnes d'acquisition (L1224-1)
Harmoniser les systèmes de rémunération dans le respect des contraintes budg.
Être la référente pour communiquer et accompagner le changement

En 2015

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH EQIOM – CRH

Industrie Ciment, Béton & Granulats – 3 entités – Multisites – 1500 s.

Piloter le projet de mise en œuvre du SIRH
Refondre les parcours de développement des compétences des commerciaux
Mettre en place un séminaire de management pour les nouveaux cadres
Participer aux people review et aux plans d'actions associés

De 2008
à 2014

RESPONSABLE FORMATION ET DEVELOPPEMENT RH DMTP / DMBP – ST GOBAIN – Négoce de matériaux – 500 s.

FORMATION

2005

MASTER II MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
IAE Paris Gustave Eiffel