

# Curriculum vital

## Responsable maintenance

Nom et prénom : **Jerbi Borhen**

Date et lieu de naissance : **14/09/1979**

Etat civil : **Célibataire**

Adresse : « **Rue Habib Thameur N°30 «El Haouaria »** »

Téléphone : **52762731**

Diplôme : **Maîtrise en science et technique**

Spécialité : **Génie électrique**

Option : **Automatique informatique industriel**

**Non et type d'établissement d'enseignement ou de formation** école supérieure en science et technique de Tunisie

### Expérience professionnelle et compétences :

- ***1ere expérience : 4ans dans l'entreprise Robert Bosch (Industrie automobile)***

**Date :** à partir de septembre 2005 jusqu'à juin 2009

**Nom et adresse de l'employeur :** Robert Bosch SARL Tunisie route de Korba béni khaled

**Type de l'activité :** assemblages des hauts parleurs

### Fonction : Technicien maintenance et GMAO de 2005 à 2007

- Gestion des interventions

\*Diagnostic et réparation des pannes machine

\*Réalisation de la maintenance préventive et proposition des améliorations suivant le retour d'expérience.

\*Proposition des actions d'amélioration.

\*Validations des machines après intervention et mise à jour du stock PDR suivant le besoin.

- Gestion de la maintenance assiste par ordinateur

Mise en place de la gestion de la maintenance assiste par ordinateur GMAO

Manipulation de software COSWIN module maintenance et achat

\*Gestion de la maintenance curative et préventive : rapport hebdo et mise à jour des taches

\*Codification et description des équipements techniques

\*Définition des actions d'interventions et les fréquences pour chaque équipement technique

\*Mise en place d'un système de la maintenance curative et le suivie d'efficacité

\*Description et codification des pièces de rechanges, définir le stock de sécurité

\*Mise en place des carnets d'interventions pour la maintenance curative : ordre de travail

\*Identification mensuelle du TOP 3 arrêt machine et pilotage des PDCA

\*Analyse et réduction des coûts de la maintenance préventive et curative

### Fonction : Chef d'équipe maintenance (UAP) de 2007 à 2009

Gestion du personnel de la maintenance (remplacement des techniciens en cas d'absence, congé d'un technicien ou bien d'avoir une équipe de nuit)

Planification et répartition des techniciens pour la maintenance préventive et curative

Assurer la polyvalence des techniciens par les formations ciblées par processus

Mise en place d'une matrice de qualification pour les techniciens

Evaluations annuelle des techniciens, gérer les conflits et assurer le respect des règles de travail  
Mise en place d'une procédure de maintenance suivant la norme ISO TS  
Mise en place du système TPM : Totale productive maintenance  
Réunion journalière avec l'équipe Mise en place d'un tableau de bord maintenance MTTR MTBF  
TRS, QCO

- ***2eme expérience : 3ans dans l'entreprise Faurecia (Industrie automobile)***

**Date :** à partir d'octobre 2009 à 2011

**Nom et adresse de l'employeur :** Faurecia ZI BENAROUS

**Type de l'activité :** Industrie des coiffes pour les sièges automobile

**Fonction :** Responsable maintenance

**Maintenance prédictive :**

Gestion du personnel de la maintenance (remplacement des techniciens en cas d'absence, congé d'un technicien ou bien d'avoir une équipe de nuit)  
Mise à niveau de TGBT à la suite du rapport de bureau de contrôle APAVE. (Test thermographique)  
Réalisation des actions à la suite du rapport analyse vibratoire des machines.  
Hygiène sécurité et environnement, maintenance du bâtiment  
Mise en conformité des machines suivant les normes de sécurité  
Mise en place des instructions de sécurité pour les machines, application de mandatory rules.  
Mise en place d'une presse de coupe grand capacité.

- ***3eme expérience 3ans dans l'entreprise Lacroix electronics (Industrie électronique)***

**Date :**

**Nom et adresse de l'employeur :** Lacroix electronics ZI Zriba 4

**Zhagouan Type de l'activité :**

**Fonction :** Ingénieure maintenance (Secteur Vague)

-Gestion du personnel de la maintenance (remplacement des techniciens en cas d'absence, congé d'un technicien ou bien d'avoir une équipe de nuit).

-Participation avec les techniciens pour l'entretien semestrielle et annuelle de l'équipement de production.

-Mise en place tableau de bord maintenance

-Installation et mise en place des nouvelles machines

-Mise en place procédure de maintenance

-Mise en place d'un tableau de bord maintenance (MTBF.MTTR.)

- ***4eme expérience 5 ans dans l'entreprise Tunipellets (Production granulé de bois)***

**Nom et adresse de l'employeur :** Tunipellets ZI Zriba 4

**Zhagouan Type de l'activité :** Production granulé de bois

**Fonction :** Responsable maintenance et production.

-Préparation d'installation usine

-Installation usine avec le fabricant machine

-Gestion du personnel de la maintenance (remplacement des techniciens en cas d'absence, congé d'un technicien ou bien d'avoir une équipe de nuit).

-Participation avec les techniciens pour l'entretien semestrielle et annuelle de l'équipement de production.

-Mise en place des tableaux de bord maintenance, production.

-Mise en place standard usine.

-Mise en place des instructions de travail

- Mise en place des procédures de travail.
- Suivi de production
- Suivi de retard de production
- Diagramme de perte en production mensuelle.
- Pilotage de la réunion journalière revue de performance : efficacité, qualité, taux de livraison.
- Conduire les résolutions de problèmes, suivre la mise en place des actions correctives et suivre leur efficacité.
- Involver le personnel dans le système de suggestions et suivre leur implémentation
- Assurer l'application et l'efficacité du plan d'escalassions (prise de décision et initiative)
- Organiser et piloter les projets et chantiers de travail issus des priorités stratégiques de l'usine
- Respecter et faire respecter les consignes liées à l'environnement.

- ***5eme expérience*** 4 ans dans *La société DANI automobile (Secteur automobile)*

**Nom et adresse de l'employeur :** *DANI automobile Zone industrielle Soliman Nabeul.*

- Gestion du personnel de la maintenance (remplacement des techniciens en cas d'absence, congé d'un technicien ou bien d'avoir une équipe de nuit).
- Participation avec les techniciens pour l'entretien semestrielle et annuelle de l'équipement de production.
- Mise en place tableau de bord maintenance
- Installation et mise en place des nouvelles machines
- Transfert de l'usine d'une zone agricole vers la zone industrielle.

**Langue :**

Français parle écrit

Anglais parle et écrit

**Formation :**

Formation coswin,

Premier rôle managérial : manager certifié

AMDEC , TPM, 5S , Poka yoke, SMED

Formation BPS production sans gaspillage et technique de résolution des problèmes PDCA

Formation animateur environnement

Système de réactions rapide structure de communication

Formation auditeurs interne, Gestion des projets