



Emmanuel KAKIEL

MANAGER DE TRANSITION

Directeur Général

PROFIL

Dans un monde où le changement est la seule chose qui ne change pas, j'accompagne votre entreprise dans sa transformation, son développement et la résolution de problèmes complexes.

Orienté résultat, mes 25 années d'expérience sur des fonctions de Directeur Général, en PME, structure publique et association, m'ont permis de piloter mes missions dans une approche pragmatique et une culture de concertation.

Convaincu de l'efficacité de l'empathie et de l'importance d'un climat de confiance, je bâtis en m'appuyant sur les compétences en place en favorisant le développement de l'intelligence collective.

Disponible sur la France et
Luxembourg

CONTACT - ADRESSE

TÉLÉPHONE :

07 69 47 94 97

2, rue Jean Monnet

68800 THANN

E-MAIL :

ekakiel.mt@gmail.com

PROFIL ET LIEN LINKEDIN :

<https://www.linkedin.com/feed/>

LANGUES

ALLEMAND niveau B1+ / B2

Goethe Zertifikat

ANGLAIS niveau B1

DOMAINES D'INTERVENTION

DEVELOPPEMENT de business unit, activités nouvelles, diversification, RSE, marketing, vente

RESTRUCTURATION gouvernance et organisation interne

RETOURNEMENT et conduite du changement de sociétés en difficulté, déclin vers un retour à la rentabilité

RELAIS : Direction générale opérationnelle

SECTEUR D'ACTIVITE

- Musée et parc d'attraction
- Energies, environnement et RSE
- Formation et conseils
- Eau potable et réseaux
- Prestations de service

TYPE STRUCTURE

- Société privée
- Société d'Economie Mixte
- Association
- Société d'Economie Mixte
- PME

RESUME DE CARRIERE

MANAGER DE TRANSITION - Dirigeant indépendant

Région Grand Est – mobile sur toute la France et Luxembourg

Référencé « **Wayden Sélection** », groupe spécifique des managers Wayden.

Depuis janvier 2023

DIRECTEUR GENERAL – ECOMUSEE - Parc d'attraction et activité Muséale

Mulhouse - Région Grand Est – 60 à 350 salariés – 200 000 visiteurs

Depuis mai 2023 - En mission actuellement – Mission de RETOURNEMENT

DIRECTEUR MULTISITES – Société de prestations viticoles, agricoles

Régions Alsace, Bourgogne, Champagne (67) - CA 4.5 M€ - 15 à 350 salariés

De septembre 2021 à juillet 2022

DIRECTEUR GENERAL – Société CALEO Energies, Environnement, Services

CA 18 M€ - 47 salariés

D'août 2010 à septembre 2021 – Guebwiller

DIRECTEUR GENERAL – SEMM Mathay (25), barrage hydraulique

De juin 2011 à octobre 2019

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT – Société CALEO

De janvier 2008 à juillet 2010

DIRECTEUR FINANCIER, RH ET STRATEGIE – Société CALEO

De janvier 2000 à décembre 2007

COLLABORATEUR CHARGE DE CLIENTELE - Cabinet d'expertise comptable

BDO GENDROT - Mulhouse

D'avril 1996 à décembre 1999

FORMATION

IFM Institut Français de la Médiation - Paris

2023 – Certifié Médiateur en entreprise

IFMT Institut Français du Management de Transition - Paris

2023 – Certifié Manager de Transition

IFG Institut Français de Gestion - Paris

2008 – DEFI Certification Décision Financière

CNAM Mulhouse

2005 – Maîtrise DSC Diplôme Supérieur de Comptabilité

2002 – BTS Comptabilité et Gestion

AUTRES FORMATIONS

2019 – Membre de l'APM

2015 – Certification PROCESS Com – Kpm Strasbourg

2014 – Membre du CJD

2015 – 2020 – Représentant Prud'homal

SAVOIR-FAIRE

- Gérer la pression
- Gérer des conflits
- Être à l'écoute
- Réactif
- Adaptabilité
- Résolution de problèmes complexes
- Force de proposition
- Visionnaire
- Conduite du changement

EXPERTISE

- Mise en œuvre de plan stratégique de développement
- Redressement d'activité et amélioration de la rentabilité
- Restructuration de gouvernance, à fort impact politique
- Réorganisation générale d'entreprise, fortement syndiquée
- Montage et analyse d'Appels d'offres à structure complexe
- Mise en place et pilotage des engagements RSE
- Finance et Gestion

LOISIRS

Développement Personnel & Coaching,
Randonnées et voyages,
Sport automobile,
Vins et gastronomie.

MISSIONS SIGNIFICATIVES ET DOMAINES D'EXPERTISE

• Mission de RETOURNEMENT

2021 – 2022 DIRECTEUR MULTISITES
Durée 9 mois Société Prest'arrache - Prestations de services viticoles Grand EST
Contexte Société en déclin économique et social
Objectif Définir et mettre en place les moyens de sauver l'entreprise

Actions réalisées

- Etablissement d'un Comité d'urgence avec les membres du CoDIR
- Dépôt d'un Mandat Ad'hoc pour sécuriser l'entreprise
- Arrêt de l'activité terrassement, vente du matériel et suppression de 3 ETP
- Mise en place d'une stratégie marketing et process commercial d'équipe

Résultats

- Etalement de la dette et apurement sur 36 mois
- Evolution du CA de 113 % en 1 an
- Amélioration de la marge de 36%

• Mission de RESTRUCTURATION

2018 – 2021 DIRECTEUR GENERAL (Mandataire social)
Durée 18 mois Société CALEO Energies, Environnement et Services associés
Contexte Restructuration capitalistique et de gouvernance
Objectif Donner à l'entreprise les moyens de son développement

Actions réalisées :

- Renforcer l'organe de gouvernance par l'intégration de nouveau(x) partenaire(s) capitalistique(s) pertinent(s)
- Piloter et organiser une opération de cession/acquisition des parts sociales
- Mettre en place les protocoles modus Operandi

Résultats :

- Intégration d'un nouvel actionnaire énergéticien Franco-Allemand à hauteur de 49.5% du capital
- Réduction de l'actionnariat de 7 à 4 membres
- Amélioration de la rentabilité

• Mission de DEVELOPPEMENT

2015 – 2018 DIRECTEUR GENERAL (Mandataire social)
Durée 30 mois Société CALEO Energies, Environnement et Services associés
Contexte Faire face à l'ouverture du marché de l'énergie à la concurrence
Objectif Diversification vers de nouvelles activités et création de société filiale

Actions réalisées

- Structurer la stratégie Marketing et les process commerciaux,
- Réaliser les études de marché, analyse des risques et plan d'action
- Réaliser le Business model et Business Plan

Résultats

- Création d'une société filiale de commercialisation
- Lancement d'une nouvelle activité de vente d'électricité
- Mise en place de nouvelles offres BtoB et BtoC, et offres bi-énergies,
- Déploiement de nouveaux services associés à la fourniture d'énergie

• Mission de DEVELOPPEMENT

2015 – 2017 DIRECTEUR GENERAL (Mandataire social)
Durée 18 mois Société CALEO Energies, Environnement et Services associés
Contexte L'entreprise souhaite s'engager durablement dans ses actions
Objectif Mise en place d'une politique et engagements RSE

Actions réalisées

- Réaliser la mise en place de la politique RSE autour d'un diagnostic complet sur 55 critères en RSE, autour des 8 domaines stratégiques de l'entreprise
- Création en interne d'un Pôle « qualité environnement »
- Création de moyens de production d'énergies vertes, en filière courte (Hydroélectricité, Eolien, Biomasse)

Résultats

- Un niveau de labélisation Afaq26000/Base 1000 en niveau confirmé 641/1000