

# MANAGEMENT & RESSOURCES HUMAINES

## Responsable de gestion des ressources humaines

BAC + 3

FICHE CANDIDAT



Durée

**12 mois**

Rythme de l'alternance

**3 jours par semaine en entreprise**

Lieu

**Amiens**

Début de la formation :

**26 septembre 2019**

Votre contact :

**Chargé(e) de relations candidats**  
**03.22.82.00.34**  
**alternance@interfor-sia.com**



2, rue Vadé BP 61718  
80017 AMIENS Cedex 1  
T. 03.22.82.00.83

formationalternance@interfor-sia.com

**interfor.fr**

### Et si on parlait de vous ?

**Vous souhaitez vous orienter vers la Gestion des Ressources Humaines. Au service du DRH de son entité, le/la Responsable Gestion Ressources Humaines est chargé(e) de promouvoir et de faire appliquer la politique RH de l'entreprise auprès des managers et des collaborateurs. Il/Elle les accompagne notamment sur les grands projets de changement du volet social et dans la gestion des hommes au quotidien.**

Ecoute, rigueur, sens du travail en équipe, capacité à mobiliser, aisance relationnelle, adaptabilité au contexte « opérationnel », et réactivité sont les principaux atouts du RGRH.

Cette formation vous permettra de découvrir tous les aspects de ce métier passionnant : Recrutement, GPEC, Formation professionnelle, Droit du Travail...

### La formation vous prépare au(x) métier(s) de...

**Responsable ressources humaines**  
**Chargé(e) de formation**  
**Consultant(e) en recrutement**  
**Conseiller(e) en gestion des RH**  
**Responsable du personnel**

### Ce qu'il faut savoir sur la formation

#### Objectifs :

Acquérir les compétences pour passer d'un niveau de technicien supérieur à celui de cadre et se préparer à occuper des fonctions à responsabilité. Justifier d'une première expérience professionnelle et entrer dans la vie active sans être débutant(e).

#### Caractéristique(s) :

Reconnaissance RNCP  
Bénéficiaire de Crédits ECTS conformément au système européen en vigueur.  
Enseignement concret, pratique, mesurable en termes de compétences acquises.  
Organisation des cours sous forme de modules validés partiellement en cours de formation.  
Remise de supports de cours, ouvrages de synthèse.  
Enseignement personnalisé prenant en compte le projet professionnel de chaque personne.  
Pédagogie inversée

#### Conditions d'admission :

Dossier de candidature Entretien de motivation avant la signature du contrat

#### Public visé :

Titulaire d'un BAC +2 minimum et d'au moins 120 ECTS.  
Jeune de 16 à 30 ans  
Adulte de 30 ans et plus sous conditions (nous contacter)

#### Validation des connaissances :

Contrôle continu en cours de formation, les candidats doivent, pour être admis, avoir validé les crédits ECTS nécessaires.  
Des partiels de fin de période (juin) correspondant à chaque UE.  
La soutenance du dossier-projet.

# MANAGEMENT & RESSOURCES HUMAINES

## Responsable de gestion des ressources humaines

BAC + 3

FICHE CANDIDAT



Durée

**12 mois**

Rythme de l'alternance

**3 jours par semaine en entreprise**

Lieu

**Amiens**

Début de la formation :

**26 septembre 2019**

Votre contact :

Chargé(e) de relations candidats  
03.22.82.00.34  
alternance@interfor-sia.com



interfor  
audit. conseil. formation.

2, rue Vadé BP 61718  
80017 AMIENS Cedex 1  
T. 03.22.82.00.83

formationalternance@interfor-sia.com

interfor.fr

### Programme

Diplôme reconnu par l'Etat de niveau II délivré au RNCP - IPAC «Responsable de Gestion des Ressources Humaines (Arrêté du 29 juillet 2014 - JO du 09/08/2014)

#### UE : Gestion des Ressources Humaines

Organisation du recrutement, Rémunération, Fonction RH et organisation, SIRH, Plan de formation, Développement des Ressources Humaines.

#### UE : Communication et Management de Projet

Communication interne, Négociation sociale, Communication et relations professionnelles, Management des hommes et des organisations, Gestion de projet, Contrôle budgétaire, Gestion et évolution de la masse salariale, Etude des cas UE.

#### UE : Gestion Administrative des RH

Cadre juridique de l'entreprise, Droit du travail, Droit du travail approfondi, Gestion informatique de la paie, Etude de cas UE.

#### UE : Applications Professionnelles

Anglais, Outils informatiques du manager, Pratique professionnelle entreprise, Dossier professionnel.

#### SPECIFICITES

Ce diplôme respecte la logique européenne par l'organisation des études par semestre. Chaque unité d'enseignement est affectée d'un nombre de crédits correspondant aux crédits ECTS, soit 60 ECTS pour une année d'enseignement supérieur.

Le diplôme RGRH, de niveau II, valide un cursus de 180 ECTS et autorise l'entrée en Master dans toute école ou université européenne.

Vous pouvez opter pour le statut «étudiant», vous prendrez alors à votre charge les frais de formation. Vous serez tenu d'effectuer 6 mois de stage minimum en entreprise sur la durée de la formation

Statut alternant : Contrat de professionnalisation

Statut étudiant: Stage obligatoire de 350 heures minimum

Cette formation vous intéresse ?

**COMPLÉTEZ ET VALIDEZ DÈS  
AUJOURD'HUI VOTRE DOSSIER DE  
CANDIDATURE POUR PROFITER  
PLEINEMENT DE TOUT  
L'ACCOMPAGNEMENT D'INTERFOR**