

POURQUOI  
SERGE BUCCIANTINI  
FAIT LA DIFFÉRENCE

PRODUIT PAR  
**saven**



OFFERT PAR  
 **ergalis**  
SOLUTIONS D'EMPLOI  
SPÉCIALISÉES

## EN SYNTHÈSE

---

Vous appréciez de vous consacrer à des problèmes complexes qui demandent une expertise approfondie. Vous les abordez avec précision.

Mais on aime aussi, chez vous, un intérêt pour la vision globale.

Votre force, c'est de ne jamais opposer excellence technique et vision stratégique

On aime aussi que vous donniez au rôle de vos collègues ou de votre manager la même importance que celle que vous accordez au vôtre. Vous êtes à même d'assouplir votre position et d'intégrer leurs besoins et leurs contributions dans votre travail. Le manager et les collègues sont des partenaires avec lesquels tout est ouvert.

Vous êtes un collaborateur loyal ; et vous exigerez la même attitude avec autrui, au risque de paraître sélectif. Car pour vous, « Mieux vaut faire seul que de s'en remettre à la mauvaise personne. »

Pourtant, vous savez tirer profit des rencontres avec des personnes variées.

Bref, vous savez créer du lien dans la plupart des situations. Construire une vision commune à partir de perspectives variées pourrait être l'une de vos ressources.

## VOS POINTS FORTS

---

### DANS QUELS DOMAINES ÊTES-VOUS LE PLUS AGILE ?

---

Les agilités décrivent nos capacités à agir face à des situations particulières.

Résoudre des problèmes complexes (agilité intellectuelle), se confronter à des personnes diverses (agilité sociale), gérer des collaborateurs (agilité managériale) ou des clients (agilité commerciale).

## Agilité commerciale



L'agilité commerciale désigne la facilité à créer et gérer efficacement des situations de vente. Les personnes qui obtiennent des scores élevés seront à l'aise pour prospecter, négocier et convaincre. À l'inverse, celles qui obtiennent des scores faibles seront plus à l'aise dans d'autres types de missions.

## Agilité intellectuelle



L'agilité intellectuelle mesure la facilité à conceptualiser et à concevoir. Les personnes qui obtiennent des scores élevés seront à l'aise face à des problèmes complexes. À l'inverse, ceux qui obtiennent des scores faibles seront plus à l'aise dans des activités peu variées et peu complexes.

## Agilité générale



L'agilité générale désigne la polyvalence globale d'une personne. Les candidats qui obtiennent des scores élevés sont à l'aise dans une variété de tâches. À l'inverse, ceux qui obtiennent des scores faibles seront plus à l'aise dans un spectre de missions plus étroit.

## QUELLES SONT VOS SOFT SKILLS CLÉS ?

### MOTIVER UN COLLECTIF



Mettre en action les membres d'un groupe pour obtenir leur engagement et leur performance.

### RÉSOLURE UN PROBLÈME COMPLEXE



Être capable d'analyser un problème complexe, d'identifier des solutions et d'arbitrer rationnellement entre elles.

### ESPRIT CRITIQUE



Être capable de remettre en cause les habitudes à bon escient.

### COMPRENDRE SON ORGANISATION



Chercher à connaître et à utiliser à bon escient les règles et la stratégie de l'entreprise.

## QUE FAITES VOUS DE MIEUX CHAQUE JOUR ?

Les forces désignent ce qu'une personne a de mieux à apporter au travail : ce sont les ressources personnelles sur lesquelles elle peut s'appuyer et donc les activités qu'elle réussit le mieux chaque jour. Identifier les forces principales jouera un rôle important dans l'épanouissement au travail : les activités et missions qui les mobiliseront seront celles qui procureront le plus de satisfaction.

1



Pensée critique

4



Leadership

2



Sens politique

5



Coopération

3



Flexibilité

# POURQUOI SERGE BUCCIANTINI FAIT LA DIFFÉRENCE

PRODUIT PAR  
**saven**



OFFERT PAR  
**ergalis**  
SOLUTIONS D'EMPLOI  
SPÉCIALISÉES

## EN DÉTAILS

---

Agilité intellectuelle

Agilité sociale

Agilité managériale

Agilité commerciale

Agilité générale

## COMPRENDRE

---

Comprendre son organisation

Comprendre les besoins d'autrui

## CONCEVOIR

---

Résoudre un problème complexe

Esprit critique

Créer des solutions innovantes

Construire une vision personnelle

Identifier des personnes ressources

## S'ENTOURER

---

Coopérer

Se connaître

Prendre des  
risques 1 2 3 4 5

S'engager  
durablement pour  
l'entreprise 1 2 3 4 5

Gérer son stress  
en situation  
ambigüe 1 2 3 4 5

Promouvoir 1 2 3 4 5

Motiver un  
collectif 1 2 3 4 5

Contribuer à un  
travail collectif 1 2 3 4 5

Organiser le  
travail d'un  
collectif 1 2 3 4 5

Orienter le travail  
d'un collectif 1 2 3 4 5