



# Fadia DRIDI

## Expérience Professionnelle



Engagée, rigoureuse, organisée et aime le travail en équipe et les défis

### Adresse :

48, Rue de l'amiral courbet  
France

Tél. : +33.7.53.44.10.11

### Courriel :

fediadridi1955@gmail.com

### Permis B

### Langues

- Français – Courant
- Anglais – intermédiaire
- Arabe - langue maternelle
- Italien – notions

### Compétences

#### Méthodologies de gestion de projets :

Waterfall, méthodes agiles

#### Outils de reporting :

QlikView, Qlik Sense

#### Outils de gestion de projets :

Confluence, Jira

#### Bases de données :

SAP ECC/6, S/4 HANA, FIORI

#### Bureautique :

Microsoft Office

### Certificats

SAFe 6 Product Owner/Product Manager

Fundamentals of Supply Chain for managers\_Crossknowledge

Supply Chain Basics\_Crossknowlege

Train The trainer

TOEIC



Juillet 2021

Aujourd'hui

#### Iliade Consulting, Paris, France

##### Consultante fonctionnelle / Product Owner SAP\_ISU, Client : ENEDIS

- ✓ Participer aux différentes cérémonies agiles et apporter son expertise fonctionnelle en support aux équipes de développement (Sprint planning, démo, Backlog Refinement, retro...)
- ✓ Animer des ateliers de collecte de besoin et conception de maquettes avec les utilisateurs
- ✓ Rédiger et découper le besoin dans Confluence
- ✓ Prioriser la réalisation des user stories en fonction de leur l'impact
- ✓ Rédiger des user stories et suivre leur réalisation tout au long de l'incrément
- ✓ Valider/Challenger les TNR lors de phase de sécurisation de l'incrément
- ✓ Réaliser des recettes connectées entre SI
- ✓ Rédiger les supports de communication dans le cadre de la conduite du changement
- ✓ Participer à l'activation de fonctionnalité dans le cadre de mise en production
- ✓ Traiter les demandes liées à l'environnement de production ; demandes récurrentes, ponctuelles et traiter les demandes de modifications exceptionnelles (création des fournisseurs d'énergie, application de solutions de contournement...)
- ✓ Identifier des besoins (création des User Stories) et suivre leur mise en application
- ✓ Travailler sur l'amélioration continue avec l'équipe de production : analyse des KO, proposition de solutions
- ✓ Murir les besoins relatifs aux incréments ou autre chantier du projet
- ✓ Rédiger les Epics/User Story/Critères d'acceptation pour l'ensemble des équipes techniques lors des incréments et sprints

Septembre 2020

Juillet 2021

#### Veolia Eau d'île de France, Nanterre, France

##### Apprentie chef de projet MOA

- ✓ Coordonner entre l'équipe DSI et l'équipe métier
- ✓ S'assurer de l'adéquation entre les livraisons et les attentes et besoins du métier
- ✓ Participer à bâtir et à proposer un cahier des charges et définir les plans d'actions de chaque étape
- ✓ Analyser les flux prévisionnels, proposer des hypothèses et accompagner le déploiement

Septembre 2019

Septembre 2020

#### Essilor International, Créteil, France

##### Apprentie assistante chef de projet

- ✓ Participer à la mise en place d'une plateforme de formation en ligne
  - o Valider les recettes
  - o Préparer les documents de communication
  - o Accompagner les utilisateurs pendant la phase du test
  - o Préparer et organiser des Webinars
- ✓ Participer au développement d'une application « Service Rate »
  - o Participer aux réunions de collecte des besoins
  - o Participer à la rédaction du cahier des charges
  - o Participer à la conduite du projet : gestion du planning, reporting
  - o Effectuer la recette des réalisations et apprécier leur conformité au cahier des charges
  - o Participer à la formation des utilisateurs
- ✓ Participer à un projet international de calcul du ROI de formation
  - o Concevoir les supports pour la formalisation du projet
  - o Participer à la présentation de projet et à la définition de la méthodologie
  - o Concevoir les supports de communication

Mai 2019

Septembre 2019

#### Essilor International, Créteil, France

##### Chargée de formation\_Stage

- ✓ Participer à des évolutions et à l'ajout de nouvelles fonctionnalités à l'outil E-Talent
- ✓ Participer au projet de définition du modèle de compétences Supply Chain en lien avec les départements SC monde et locaux, les services RH et formation
- ✓ Mettre à jour les supports de formation en respectant des standards afin de permettre une utilisation au plus grand nombre de clients internes
- ✓ Développer des modules complets de formation interne en Supply Chain
- ✓ Améliorer les processus de compétences et les retours des formations par le biais d'évaluations



- 2020 - 2021 **Université Paris 8, Saint Denis, France**  
*Master 2, conduite de projets informatiques*
- 2019 - 2020 **IAE Gustave Eiffel, Créteil, France**  
*Master 2, Management de projet et de la qualité*
- 2018 - 2019 **École de Management de Normandie, Paris, France**  
*Master 2, Management des ressources humaines*
- 2017 - 2018 **IHEC Carthage, Tunisie**  
*Master 1, HEC Grande École (Finance, Marketing, Management)*
- 2014 - 2017 **IHEC Carthage, Tunisie**  
*Licence fondamentale en gestion*  
*Spécialité HEC Préparatoire (Finance, Marketing, Management)*